

Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель профсоюзного комитета
ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском
районе

Директор
ГБУСО «КЦСОН»
в Курманаевском районе

Ростовцева
Е.Е. Ростовцева

Курлаева
И. И. Курлаева

« 17 » 07 20 15 г.

« 17 » 07 20 15 г.



Министерство социального развития
Оренбургской области

Рек.

Коллективный договор прошел уведомительную
регистрацию в ГКУ «ЦЗН Курманаевского р-на»

« 24 » 08 20 15 г.

Регистрационный № В-145

Директор ГКУ «ЦЗН» Белявский Е. Е. Белявский



Министр

Т.С. Самохина

20 _____ г.

Одобрено на общем собрании
трудоу коллектива

17.07.15г.

Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Оренбургской области «Комплексный
центр социального обслуживания населения»
в Курманаевском районе

на 2013–2016

годы

Работодатель в лице директора ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском районе Курлаевой Ирины Ивановны, действующий на основании Устава, с одной стороны, и председатель профсоюзного комитета ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском районе Ростовцева Елена Евгеньевна, уполномоченный коллективом работников ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском районе, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в Коллективный договор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» в Курманаевском районе о нижеследующем:

1. Пункт 53 раздела 5 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«53. Работодатель обязуется проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. По результатам специальной оценки условий труда в учреждении оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Перечень должностей, которым устанавливается компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и конкретные размеры выплаты установлены в приложении к Правилам внутреннего трудового распорядка.»

2. Пункт 56 раздела 5 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«56. Работодатель обеспечивает в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) или их замену выплатой ежегодной денежной компенсацией на их приобретение (ЕДК) для социальных работников, рабочих бюро бытовых услуг, непосредственно оказывающих социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам. С учетом особенностей и финансово-экономического положения учреждения имеет право на расширение Перечня и норм выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно социальным работникам учреждений социального обслуживания Оренбургской области, непосредственно оказывающим социально-бытовые услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам, утвержденного постановлением Правительства Оренбургской области от 08.12.2010 № 888-п.»

3. В Правилах внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к Коллективному договору:

3.1. абзац 1 пункта 5.4. раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.4. Работникам учреждения в зависимости от занимаемых ставок, устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

1 ставка: начало рабочего времени с 09:00 часов, окончание с понедельника по четверг в 18:00 часов для мужчин, в 17:15 часов для женщин, в пятницу в 17:00 часов для мужчин, в 16:00 часов для женщин. Выходные дни суббота и воскресенье;

0,75 ставки: начало рабочего времени с 09:00 часов, окончание с понедельника по четверг в 16:00 часов для мужчин, в 15:24 часов для женщин, в пятницу в 15:00 часов для мужчин, в 14:39 часов для женщин. Выходные дни суббота и воскресенье;

0,5 ставки: начало рабочего времени с 09:00 часов, окончание с понедельника по четверг в 13:00 часов для мужчин, в 12:36 часов для женщин, в пятницу в 13:00 часов для мужчин, в 12:36 часов для женщин. Выходные дни суббота и воскресенье;

0,25 ставки: начало рабочего времени с 09:00 часов, окончание с понедельника по четверг в 11:00 часов для мужчин, в 10:48 часов для женщин, в пятницу в 11:00 часов для мужчин, в 10:48 часов для женщин. Выходные дни суббота и воскресенье.».

3.2. Абзац 1 пункта 5.5. раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.5. Отдельным работникам может устанавливаться ненормированный рабочий день с учетом характера работы. Работникам, для которых установлен ненормированный рабочий день, сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляется дополнительный отпуск. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем и количество дней дополнительного отпуска является приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка. (Приложение № 2 к настоящему дополнительному соглашению)».

3.3. Абзац 3 пункта 5.5. раздела 5 исключить.

3.4. Приложение «Наименование должностей, к которым применяется компенсационная выплата за иные особые условия труда» изложить в новой редакции согласно приложения № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

3.5. Приложение «Наименование должностей, к которым применяется стимулирующая выплата по учреждению (структурному подразделению учреждения)» изложить в новой редакции согласно приложения № 4 к дополнительному соглашению.

3.6. Дополнить приложением «Перечень должностей, которым устанавливается компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» согласно приложения № 3 к настоящему дополнительному соглашению.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 09.12.2013 года ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском районе, составлено в четырёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр у учредителя, четвёртый по месту уведомительной регистрации.

5. Изменения к Коллективному договору, определённые настоящим дополнительным соглашением №1, вступают в силу с момента подписания сторонами. Обязательства «Сторон» Коллективного договора ГБУСО «КЦСОН» в Курманаевском районе, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению

*Приложение к
Правилам внутреннего трудового
распорядка*

Наименование должностей, к которым применяется
компенсационная выплата за иные особые условия труда.

№ п/п	Наименование должности
1	Директор
3	Юрисконсульт
4	Заведующий отделением
5	Социальный работник
6	Специалист по социальной работе
7	Психолог
8	Водитель автомобиля
9	Рабочий бюро бытовых услуг
10	Специалист по работе с семьей

Приложение № 2
к дополнительному соглашению

*Приложение к
Правилам внутреннего трудового
распорядка*

Перечень должностей
с ненормированным рабочим днем

№ п/п	Наименование должности	Количество дней в год
1	Директор	4
2	Главный бухгалтер	4
3	Юрисконсульт	4
4	Водитель автомобиля	4

Приложение № 3
к дополнительному соглашению

*Приложение к
Правилам внутреннего трудового
распорядка*

Перечень должностей, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными
условиями труда

№ п/п	Наименование должности	Размер компенсационной выплаты в % к должностному окладу
1	Водитель автомобиля	10%

Приложение № 4
к дополнительному соглашению

Приложение к
Правилам внутреннего трудового
распорядка

Перечень должностей, к которым применяется
повышающий коэффициент к окладу по учреждению
(структурному подразделению учреждения (сельские))

№ п/п	Наименование должности	Размер повышающего коэффициента в % к должностному окладу
1	Бухгалтер	20%
5	Экономист по финансовой работе	20%
3	Инспектор по кадрам	20%
4	Юрисконсульт	20%
5	Специалист по охране труда (с возложением обязанностей по пожарной безопасности и гражданской обороне)	20%
6	Секретарь с возложением обязанностей делопроизводителя	20%
7	Заведующий отделением	20%
8	Социальный работник	20%
9	Специалист по социальной работе	20%
10	Психолог	20%
11	Программист	20%
12	Специалист по работе с семьей	20%